

# Código de Conduta

MAG  
MARELLI

**MAGNETI  
MARELLI**

## ÍNDICE

### Caminho para a integridade

▪ Por que precisamos de um Código de Conduta?	2
▪ Quem é gerenciado pelo Código de Conduta?	3
▪ Quais são as Minhas Responsabilidades?	4
▪ Quais são os elementos do caminho para a integridade?	5
▪ Como o Código de Conduta cumpre com as Leis e Regulamentos?	6
▪ Qual Conduta pode estar sujeita a uma Sanção Disciplinar?	7
▪ Como eu devo Avaliar Minha Conduta e a dos Outros?	8
▪ Quais são as Responsabilidades de um Supervisor?	9
▪ O que acontece depois de ser detectado algum Problema?	11
▪ Onde posso obter Suporte e Recursos Adicionais?	12
▪ O Código de Conduta pode ser Modificado?	13

### Princípios

▪ Protegendo nossa força de trabalho	14
○ Mantendo um local de trabalho justo e seguro	15
○ Garantindo Saúde e Segurança	16
▪ Conduzindo negócios	17
○ Compra sustentável de bens ou serviços	18
○ Realização de negócios legalmente	19
○ Envolvimento com práticas sustentáveis	23
▪ Interagindo com as partes externas	24
○ Evitando do conflito de interesses	25
○ Apoiando nossas comunidades	26
▪ Gerenciando nossos ativos e informações	27
○ Comunicação eficaz	28
○ Protegendo nossos ativos	29
○ Mantendo Registros Apropriados	31

## Por que precisamos de um Código de Conduta?

Como um integrante da força de trabalho da Magneti Marelli, as comunidades em que conduzimos nossas operações de negócios são afetadas por nossas ações e se beneficiam quando fazemos a coisa certa. Sem os princípios orientadores, não é fácil sempre saber como identificar o caminho certo a tomar ou, quando nós o identificamos, segui-lo. É por isso que precisamos de princípios de orientação.

Na Magneti Marelli, uma forma de desenvolver um ambiente que incorpora os mais elevados padrões éticos na condução dos negócios é através do nosso Código de Conduta (o “Código”). Nosso sistema de integridade define as bases para a governança corporativa da Magneti Marelli e inclui um quadro crítico de Princípios, Práticas e Procedimentos, que combinam nossa experiência corporativa, pesquisa atualizada dos requisitos jurídicos aplicáveis e das práticas recomendadas, bem como a avaliação comparativa sobre ética e conformidade corporativa.

O Código visa assegurar que todos os integrantes da força de trabalho do grupo Magneti Marelli atuem com o mais alto nível de integridade, cumpram as leis aplicáveis e construam um futuro melhor para a nossa empresa e as comunidades em que atuamos. O grupo Magneti Marelli defende e aprova a Declaração dos Direitos Humanos das Nações Unidas (“ONU”), as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (“OIT”) e as Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (“OCDE”) para Empresas Multinacionais. Portanto, o Código pretende ser coerente com tais orientações.

O Código é aprovado pelo Conselho de Diretores da Magneti Marelli Holding U.S.A. LLC e pelos Diretores executivos da Automotive Lighting Reutlingen GmbH. O Código é aplicado a todas as entidades que pertencem ao grupo Magneti Marelli e aplicável a toda a força de trabalho global do grupo Magneti Marelli.

Embora nenhum documento possa levar em conta todas as situações particulares éticas e legais que possam ocorrer durante o seu trabalho, o Código fornece orientação que pretende mantê-lo no curso correto, e o alerta quando outras orientações são necessárias para situações individuais.

Nem o Código nem qualquer um dos Princípios, Práticas e Procedimentos são destinados e não criam quaisquer direitos contratuais executáveis contra o grupo Magneti Marelli por qualquer integrante da força de trabalho, acionistas, clientes, fornecedores ou terceiros. Eles ajudam cada um de nós a saber o que é esperado dos integrantes da força de trabalho do grupo Magneti Marelli para se certificar de que agimos de forma consciente e com integridade.

## Quem é gerenciado pelo Código de Conduta?

O Código é aplicado a todos os membros do conselho da Magneti Marelli Holding U.S.A. LLC e aos Diretores executivos da Automotive Lighting Reutlingen GmbH e suas subsidiárias, assim como funcionários de tempo integral e meio período do grupo Magneti Marelli. O Código também se aplica a todos os indivíduos temporários, contratados, e a todos os outros indivíduos e empresas que agem em nome do grupo Magneti Marelli, onde quer que estejam no mundo. Nos referimos a este grupo coletivamente como nossa "força de trabalho".

O grupo Magneti Marelli tem uma força de trabalho global localizada em muitos países com diferentes requisitos legais. Além disso, alguns de nossos empregados terceirizados podem ser regidos por políticas adicionais de seu empregador direto. Embora reconheçamos a diversidade e a complexidade das regras que se aplicam à conduta da nossa força de trabalho não esperamos que o Código entre em conflito com as expectativas inerentes a tais regras.

Independentemente, qualquer pergunta sobre um possível conflito deve ser direcionada para o Departamento Jurídico de referência.

O grupo Magneti Marelli se esforça para exigir das empresas em que detém uma participação minoritária a adoção de códigos de conduta, cujos princípios são inspirados ou, de qualquer modo, não incompatíveis com aqueles contidos neste Código. O grupo Magneti Marelli deve usar seus melhores esforços para assegurar que o Código seja considerado como uma das melhores práticas de conduta empresarial e observado pelos terceiros com os quais mantém relações comerciais.

## Quais são as Minhas Responsabilidades?

Sempre e onde quer que você esteja trabalhando em nome do grupo Magneti Marelli, ou estiver interagindo com outras pessoas da comunidade do grupo, você deve seguir o Código. Todos os integrantes da força de trabalho devem estar cientes de que representam o grupo Magneti Marelli com o seu comportamento, mesmo fora do horário de trabalho se a sua atividade envolver a representação do grupo Magneti Marelli, na medida permitida pela legislação local. Sua conduta afeta tanto a reputação externa da empresa como a sua cultura interna.

Procuramos criar um ambiente que promove valores, adere e recompensa a conduta ética conforme praticada por todos os integrantes da nossa força de trabalho, resultando em um ambiente de trabalho cooperativo em que a dignidade de cada indivíduo é respeitada. Esperamos que você sempre esteja aderente a todos os aspectos do Código, bem como às leis e regulamentos aplicáveis. Espera-se que todos os integrantes da força de trabalho tratem uns aos outros como eles próprios esperam ser tratados, incluindo clientes e outros terceiros que fazem negócios com a empresa.

Espera-se que você conheça e siga o Código. De igual modo, a menos que as leis locais estabeleçam o contrário, você tem obrigação de reportar as infrações à lei, aos regulamentos ou à política da Empresa de que tenha tido conhecimento. A sua falha em relatar tais violações pode colocar a empresa em risco e poderá estar sujeita a ação disciplinar. Também é esperado que você tome medidas rápidas e decisivas para relatar as violações ao nosso Código, faça perguntas e procure orientação. Se sentir que as suas questões não estão sendo resolvidas ou respondidas adequadamente em tempo hábil, persista em seu relato e, se necessário, use um dos outros canais para reportar uma questão.

Todos os integrantes da força de trabalho e outros que prestam serviços ao grupo Magneti Marelli são responsáveis por manter a propriedade corporativa e os registros em conformidade com o Princípio, a Prática ou o Procedimento aplicáveis. Todos os integrantes da força de trabalho e outros que prestam serviços ao grupo Magneti Marelli são demandados a cooperar com solicitações de investigação, fornecendo informações precisas, oportunas e factuais. Esperamos que você seja completamente disponível e honesto em tal situação.

Periodicamente, pode ser solicitado que você certifique a sua compreensão e adesão ao Código ou qualquer Princípio, Prática ou Procedimento específicos. Se necessário, tal certificação é obrigatória.

## Quais são os elementos do caminho para a integridade?

O sistema de integridade do grupo Magneti Marelli é composto por três elementos principais:

### **Princípios**

Princípios são declarações abrangentes que captam o compromisso do grupo Magneti Marelli com valores importantes nos negócios e na conduta pessoal.

### **Práticas**

As Práticas fornecem a conduta específica exigida de todos nós para alcançar os nossos Princípios globais. Elas servem como um roteiro, um caminho para navegar pela complexidade e entregar os resultados desejados. Elas são as regras básicas que devem orientar os nossos comportamentos diários. Tais Práticas constituem uma das partes que integram o Código.

### **Procedimentos**

O grupo Magneti Marelli promove o desenvolvimento contínuo de um conjunto de Procedimentos voltados a fornecer mais detalhes sobre as ações e os comportamentos a implementar, para garantir a conformidade com as regras internas e as leis em vigor. Os Procedimentos são aplicados a todo o grupo. Mas, em alguns casos, pode ter aplicação específica limitada a determinadas regiões geográficas e/ou linhas de negócios.

Para garantir a conformidade com o Código, a Magneti Marelli fará verificações para examinar o cumprimento do Código e o incluirá em seus critérios de controle, junto com quaisquer normas complementares aplicáveis ao escopo das atividades sendo verificadas.

Para apoiar o cumprimento do Código, o grupo Magneti Marelli oferece várias formas de treinamento contínuo para garantir que a força de trabalho esteja bem informada sobre os requisitos do Código.

## Como o Código de Conduta cumpre com as Leis e Regulamentos?

Conduzir os negócios do grupo Magneti Marelli em plena conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis é um pilar essencial do Código. A estrutura jurídica aplicável reflete as expectativas das comunidades em que atuamos. Além disso, a falha no cumprimento de leis ou regulamentos pode ter um severo impacto financeiro e/ou de reputação na nossa empresa. O não cumprimento pode também ter repercussões potenciais graves, até mesmo criminais, para os indivíduos envolvidos. Por estas razões, os nossos Princípios, Práticas, conforme o caso, bem como os Procedimentos enfatizam como cumprir as normas que regem o nosso negócio. O Código é um componente fundamental da ética do grupo Magneti Marelli e do programa de conformidade para assegurar a prevenção efetiva e a detecção de violações da lei e regulamentos aplicáveis as suas atividades.

Naturalmente, nossas operações estão sujeitas as leis de muitos países diferentes, e cada um de nós tem obrigação de cumprir as leis da região onde realizamos o nosso trabalho. Se o Código e as leis locais são consistentes entre si, é esperado que se cumpra ambos. No entanto, onde as leis e regulamentos em uma determinada jurisdição são mais brandas do que as contidas neste Código, o Código deve prevalecer.

Se você não tiver certeza de suas obrigações, ou acredita que não possa cumprir a legislação local sem violar o Código, ou vice-versa, você deverá tomar medidas imediatas para esclarecer as suas obrigações, entrando em contato com o Departamento Jurídico de referência.

## Qual Conduta pode estar sujeita a uma Sanção Disciplinar?

Esperamos o melhor de nossa força de trabalho, especialmente quando se trata da responsabilização de si mesmo e de outros. Os indivíduos que violam o Código, as leis ou regulamentos aplicáveis, ou que se comportam fora dos limites do Código estão sujeitos a consequências que podem incluir potencial rescisão de contrato ou demissão, assim como processos judiciais. Qualquer violação do Código será revista de uma forma justa e equitativa pela(s) área(s) responsável(is) e será aplicada uma ação disciplinar adequada.

Exemplos de conduta que podem resultar em medidas disciplinares incluem, mas não estão limitadas a:

- Violar a lei ou o Código aplicável, direta ou indiretamente.
- Ajudar outras pessoas a violar a lei ou o Código aplicável.
- Fornecer informações falsas ou enganosas para a empresa ou reter intencionalmente informações relevantes a qualquer momento, inclusive durante o curso de uma investigação.
- Falhar ao supervisionar adequadamente os integrantes da nossa força de trabalho.
- Falhar ao tomar medidas contra uma suspeita ou violação conhecida da lei ou do Código aplicável.
- Ignorar deliberadamente informações no âmbito de sua responsabilidade que lhe permitam saber sobre suspeitas ou violações conhecidas da lei ou do Código aplicável.
- Falhar ao cumprir ou cooperar com os esforços de investigação das funções responsáveis relacionados a uma queixa sobre a conduta ilegal ou antiética.
- Retaliar outro indivíduo que relatou uma queixa sobre conduta ilegal ou antiética.
- Fazer, intencionalmente, acusações falsas de conduta ilegal ou antiética.

Qualquer exceção ao que está prescrito pelo Código, incluindo exceções parciais e limitadas no tempo e por sua natureza, pode ser autorizada exclusivamente por razões sérias e justificadas. A isenção do uso deste Código pelos membros do conselho da Magneti Marelli Holding U.S.A. LLC e Diretores executivos da Automotive Lighting Reutlingen GmbH pode ser realizada respectivamente apenas pelo Conselho de Diretores da Magneti Marelli Holding U.S.A. LLC e Diretores executivos da Automotive Lighting Reutlingen GmbH, e será divulgado conforme necessário pelas leis e regulamentos aplicáveis. Qualquer isenção ao Código a qualquer outro funcionário pode ser feita apenas pelo Conselho de Administração/Corpo administrativo do grupo Magneti Marelli na qual o empregado em questão trabalhe.



## Como eu devo Avaliar Minha Conduta e a dos Outros?

Devido à complexidade e ao ritmo acelerado no local de trabalho de hoje, você pode encontrar situações que pareçam antiéticas. A familiaridade com o Código é fundamental, pois ele pode ajudar a orientar suas ações quando forem confrontadas com tais situações.

Embora o Código contenha uma visão geral de conduta e exemplos, você pode enfrentar uma situação particular para a qual acredite que a orientação do Código não seja suficientemente clara ou aplicável. Para lhe ajudar a determinar quais ações são necessárias, faça a si mesmo as seguintes perguntas:

- É uma atividade legal?
- Quais são as prováveis consequências de minhas ações?
- A atividade ou conduta está contida no texto e na essência do Código?
- Faz eu me sentir desconfortável?
- Pode parecer inadequado?
- Como me sentiria se eu não fizesse absolutamente nada?
- O meu Supervisor tem conhecimento e aprova ?

As violações éticas são, às vezes, menos óbvias do que poderíamos esperar, pode não ser claro como o Código se aplica a uma situação particular ou incomum. Algumas vezes o Código é claro, mas suas exigências desafiam a cultura comum na região onde vivemos. Para conselhos específicos sobre como aplicar o Código em seu país, contate o Departamento Jurídico de referência.

## Quais são as responsabilidades do supervisor?

*Considera-se líder qualquer indivíduo responsável pela liderança, gestão ou supervisão de um integrante da força de trabalho. Além dessas responsabilidades, os líderes também precisam:*

### **Servir como um exemplo**

Como líder, a nossa expectativa é que você molde o comportamento ético dos integrantes da sua equipe em todos os momentos, e que você sempre mantenha padrões éticos e de integridade acima das necessidades ou resultados do negócio. Também esperamos que você apoie sua equipe na compreensão e adesão ao espírito do Código, assegurando que cada membro tenha o tempo e possa concluir com êxito o treinamento necessário. Sua falha na supervisão adequada pode também ser uma violação do Código. Em certas circunstâncias, a falha ao cumprir essas responsabilidades também pode sujeitar um líder a ação disciplinar ou processos judiciais.

### **Criar um ambiente de trabalho seguro e cooperativo, que ofereça suporte às denúncias**

Esperamos que todos os nossos Líderes no grupo Magneti Marelli ofereçam um ambiente em que as pessoas se sintam confortáveis e apoiadas para discutir suas preocupações. Como líder, poderá haver situações que exijam a mudança das prioridades a fim de criar o momento para as pessoas discutirem abertamente e de forma segura suas questões. Durante essas conversas, é importante garantir àqueles sob sua supervisão que você ouvirá seus problemas objetivamente e com atenção. Se um integrante de sua equipe escolher compartilhar suas preocupações com outro líder na empresa, os Recursos Humanos ou o Departamento Jurídico, o melhor é que você aceite essa escolha.

Muitas vezes, as pessoas têm receio de que relatar abertamente uma má conduta ética pode, de algum modo, pôr em perigo suas próprias carreiras ou resultar em algum tipo de represália. Como um exemplo e seu líder, você precisa aconselhá-los que não haverá, absolutamente, nenhuma tolerância à retaliação de qualquer forma contra uma pessoa que relata, de boa-fé, uma preocupação, bem como encorajar o indivíduo a reportar quaisquer exemplos suspeitos de represália, caso elas ocorram. Da mesma forma, se a ação está sendo tomada contra alguém cuja conduta viola o Código, oriente para que não exista especulação sobre quem relatou a violação e quaisquer retaliações em relação à pessoa que possa ter relatado o incidente. Caso um dos membros de sua equipe denuncie a má conduta ética, esperamos que você continue a tratar essa pessoa com respeito e justiça.

### **Saber como e quando lidar com as preocupações**

Se você for abordado sobre uma situação envolvendo má conduta ética, esperamos que você tome as medidas imediatas para resolver o problema. É importante entender os fundamentos do Código e poder estar confortável para responder as perguntas diárias. Se você for solicitado a interpretar ou aplicar o Código ou qualquer uma das leis ou regulamentos associados e não tem certeza sobre como responder, encaminhe imediatamente o assunto entrando em contato com o Departamento Jurídico de referência.. O grupo Magneti Marelli realizará as

investigações adequadas em conformidade com os protocolos e procedimentos que protegem a integridade da investigação e protegem a Empresa em caso de ação legal subsequente.

## O que acontece depois de ser detectado algum Problema?

### **Denúncias de conduta ilegal ou antiética serão investigadas**

No grupo Magneti Marelli, é nosso compromisso realizar a devida diligência e investigar todas as preocupações expressas pela nossa força de trabalho. Informações sobre alegações de má conduta serão avaliadas pelo pessoal de gerenciamento adequado e atribuído para o nível de investigação adequado que será realizado por investigadores treinados ou especialistas no assunto. Se a irregularidade for descoberta, a ação corretiva adequada será tomada independentemente do nível ou posição dos envolvidos.

### **A confidencialidade é fundamental**

A menos que não seja permitido por lei local, os relatos ou consultas podem ser feitos de forma anônima. No entanto, é útil se você fornecer seu nome e informações de contato para que possa ser contatado para mais detalhes e informações de acompanhamento. Todas as informações fornecidas e a identidade do indivíduo que fizer o relato serão compartilhadas somente diante da “real necessidade de conhecimento” com os responsáveis pela avaliação e investigação da situação e com poderes para tomar ações corretivas.

Mesmo que você decida permanecer anônimo, a menos que não seja permitido por lei local, você é obrigado, mediante o Código, a notificar suspeitas de comportamento ilegal ou não ético.

### **A retaliação não será tolerada**

Levamos nosso compromisso com nosso Código muito a sério. Não será tolerada qualquer retaliação aos indivíduos que comuniquem algum problema de boa-fé sobre uma possível violação do Código.

Nosso Código proíbe expressamente que qualquer membro de nossa empresa seja alvo de represália ou receba tratamento discriminatório como resultado de um relato ou de participação em uma investigação. Qualquer pessoa que retaliar tal indivíduo estará sujeita a ação disciplinar, inclusive demissão. Nenhum indivíduo será rebaixado, suspenso, ameaçado, assediado, coagido, intimidado ou terá seu contrato rescindido, como resultado de um relato, em boa-fé, de comportamento antiético ou participação em uma investigação de um assunto relacionado ao Código.

Caso sinta que você ou qualquer conhecido está sendo potencialmente alvo de retaliação de qualquer forma por notificar uma violação ou participar de uma investigação, se manifeste. Precisamos de sua participação para garantir que nossa empresa permaneça livre de represálias.

## Onde posso obter Suporte e Recursos Adicionais?

Caso você observe ou esteja ciente de conduta não conforme com a essência do Código, a menos que não seja permitido por lei local, é fundamental que você se aproprie da situação e aja relatando o fato.

Você tem várias opções para compartilhar suas preocupações com a liderança. Mesmo se você não tiver certeza, peque por excesso ao discutir abertamente suas preocupações com um dos seguintes representantes no local de trabalho:

- Como regra geral, seu líder é o recurso mais imediato disponível para dividir suas preocupações.
- Se você acredita que o problema que deseja apresentar envolve seu líder, então você também pode falar com o superior hierárquico do seu líder.
- Você também pode contatar seu Departamento Jurídico de referência.
- Em determinados momentos, você pode se sentir mais à vontade se denunciar violações de forma anônima, usando outros canais de denúncia disponibilizados pela Empresa.

## **O Código de Conduta pode ser modificado?**

O Código está sujeito à análise pelo Conselho de diretores da Magneti Marelli Holding U.S.A. LLC e Diretores executivos da Automotive Lighting Reutlingen GmbH. As revisões levam em conta, entre outros itens, comentários e sugestões recebidos de diretores, integrantes de nossa força de trabalho e de terceiros, alterações na lei ou práticas recomendadas, bem como a experiência adquirida na aplicação do Código. Quaisquer modificações inseridas no Código como resultado dessa atividade de revisão são prontamente publicadas e disponibilizadas de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

### **Protegendo nossa força de trabalho**

- Mantendo um local de trabalho justo e seguro
- Garantindo saúde e segurança

## PRINCÍPIO

### **Mantendo um local de trabalho justo e seguro**

O grupo Magneti Marelli está comprometido em manter um ambiente de trabalho justo, seguro, produtivo e inclusivo para todos os integrantes da nossa força de trabalho: um ambiente em que todos são valorizados por suas contribuições únicas para a empresa. A manutenção de tal ambiente é essencial para o nosso sucesso como empresa. Nós só podemos atingir essa meta se todos e cada integrante de nossa força de trabalho assumir a responsabilidade pessoal para tratar os colegas de trabalho, clientes, fornecedores e visitantes com respeito e profissionalismo. Mais especificamente, cada um de nós deve trabalhar para promover a equidade e garantir um ambiente livre de discriminação e assédio, em conformidade com todas as leis aplicáveis. A avaliação de desempenho e a compensação de todos os integrantes da nossa força de trabalho são baseados em um sistema que premia o mérito e está em conformidade com todas as leis aplicáveis. Você tem um papel fundamental ao nos ajudar a criar um ambiente de trabalho positivo. Esperamos que você e todos os membros de nossa força de trabalho cooperem para nos ajudar a atingir essas metas.



## PRINCÍPIO

### **Garantindo saúde e segurança**

O grupo Magneti Marelli está comprometido em fornecer para todos os funcionários um ambiente de trabalho seguro e produtivo e reconhecemos a saúde e a segurança no local de trabalho como elementos chave da abordagem de sustentabilidade do Grupo. O grupo Magneti Marelli acredita e promove ativamente uma cultura de prevenção de acidentes e consciência do risco entre os trabalhadores, em particular ao prover treinamento e informação adequados. Esperamos que os integrantes da nossa força de trabalho compartilhem conosco esse compromisso e promovam a conscientização sobre a conformidade com todas as orientações de saúde e segurança, junto às medidas preventivas estabelecidas pelo grupo Magneti Marelli para proteção da sua saúde e segurança. Não importa se você passa o dia em uma unidade regida pela metodologia World Class Manufacturing, trabalha em um prédio de escritórios ou unidade produtiva ou passa o tempo testando ou viajando: cada integrante de nossa equipe deve tomar medidas ativas para preservar a sua própria saúde e segurança e a dos outros, tanto aqueles dentro do grupo Magneti Marelli, bem como nossos visitantes, clientes, fornecedores e membros da comunidade em geral.

Porque valorizamos a saúde e a segurança, também oferecemos programas e serviços que estão além do escopo destes Princípios, projetados para promover e suportar a segurança individual, o bem-estar e um estilo de vida saudável.

## **Conduzindo negócios**

- Compra sustentável de bens ou serviços
- Realização de negócios legalmente
- Envolvimento com práticas sustentáveis

## PRINCÍPIO

### **Compra sustentável de bens ou serviços**

O grupo Magneti Marelli deve assegurar que a sua aquisição de bens e serviços se alinha com os seus objetivos e processos de negócios, incluindo o aumento de valor para o acionista, mantendo os mais altos padrões de qualidade, e o cuidado com nossas pessoas e as comunidades em que atuamos. Ao comprar bens ou serviços, você deve ter isso em mente e seguir as leis aplicáveis. Você também deve garantir que suas compras estejam alinhadas ao seu limite para gastos, aprovações corporativas e restrições quanto aos tipos admissíveis de bens ou serviços. O grupo Magneti Marelli está comprometido com práticas sustentáveis em suas aquisições.

## PRINCÍPIO

### **Realização de negócios legalmente**

A conformidade legal é fundamental para a continuidade do negócio global do grupo Magneti Marelli e para manter sua reputação mundial. Cada integrante da força de trabalho deve cumprir suas responsabilidades profissionais com o mais alto grau de integridade e de acordo com todas as leis aplicáveis. As grandes realizações continuadas do grupo Magneti Marelli dependem de nossa capacidade de seguir a lei, a fim de manter a integridade do nosso negócio. Cada integrante da força de trabalho deve se familiarizar com a unidade regional e/ou de negócios ou com os Procedimentos operacionais individuais aplicáveis às suas responsabilidades para garantir o cumprimento da lei.

As penalidades pela não conformidade com leis e regulamentos aplicáveis podem ser graves, incluindo danos à reputação, grandes multas e prisão de indivíduos. Os funcionários que não cumprem com os Princípios, Práticas e Procedimentos aplicáveis estão sujeitos a medidas disciplinares, inclusive a demissão, conforme o grupo Magneti Marelli julgar apropriado. Se os membros da força de trabalho do grupo Magneti Marelli tiverem perguntas sobre como leis específicas estão relacionadas às suas responsabilidades, deverão contatar o Departamento Jurídico de referência.

#### **Consultas governamentais; litígio**

É da política do grupo Magneti Marelli responder adequadamente às solicitações legítimas de autoridades governamentais ou agências externas, bem como às solicitações devidamente autorizadas e ordens judiciais em processos judiciais. As respostas às solicitações de autoridades governamentais ou de litígios relacionados à empresa devem ser conduzidas pelo Departamento Jurídico responsável junto com os departamentos designados e indivíduos apontados pelos poderes devidamente autorizados por procuração, se for o caso. A resposta pode exigir o envolvimento de outros integrantes da força de trabalho do grupo Magneti Marelli.

Todas as informações fornecidas às autoridades governamentais devem ser honestas e verdadeiras. Não é aceitável esconder ou destruir informações relacionadas a um inquérito governamental ou litígio, se razoavelmente previsto ou de fato pendente.

#### **Relações Governamentais e Instituições Públicas (incluindo lobby e outra atividade política)**

O grupo Magneti Marelli está comprometido em conduzir suas relações com o governo e instituições públicas, incluindo lobby, de acordo com as leis aplicáveis e regras éticas, sempre em total conformidade com o Código e quaisquer procedimentos locais aplicáveis. O grupo Magneti Marelli tem como objetivo contribuir positivamente para o desenvolvimento futuro de regulamentos e padrões no setor de Peças automotivas. As relações do grupo Magneti Marelli com as agências governamentais e instituições públicas devem ser gerenciadas apenas por departamentos designados.

Na medida do permitido pela legislação local e aprovado em conformidade com os procedimentos relevantes do grupo Magneti Marelli, qualquer presente ou gratificação dados a representantes de qualquer governo ou

instituição pública devem ser modestos e proporcionais à finalidade do negócio e não devem dar qualquer impressão de que o grupo Magneti Marelli está recebendo ou procurando obter uma vantagem indevida.

Dinheiro ou ativos equivalentes a dinheiro ou determinados serviços, incluindo pagamentos, contribuições ou empréstimos de dinheiro ou bens fornecidos pelo grupo Magneti Marelli a qualquer partido político, comitê ou candidato ou um titular de um cargo político só são permitidos se estiverem em conformidade com a lei aplicável e forem aprovados em conformidade com os procedimentos relevantes do grupo Magneti Marelli.

Pagamentos ou empréstimos de empresas, subsidiárias ou fundos pessoais ou transferências de qualquer outro item de valor a um oficial do governo ou funcionário público são proibidos, a menos que tal seja permitido pelas leis aplicáveis, regras de ética do governo, conforme o caso, e aprovados em conformidade com os procedimentos relevantes do grupo Magneti Marelli.

### **Conformidade com as leis aplicáveis**

O grupo Magneti Marelli tem o compromisso de cumprir integralmente todas as leis aplicáveis, incluindo as leis antissuborno, leis contra lavagem de dinheiro, leis de exportações e as sanções, leis aduaneiras, lei de concorrência e as leis antiboicote. Tenha em mente que essas leis são complexas. O grupo Magneti Marelli, incluindo suas subsidiárias onde quer que estejam localizadas, deve respeitar essas leis.

Também é esperado que todos os consultores, representantes, parceiros de joint venture, distribuidores, centros de serviço e outros terceiros que possam fazer negócios com o grupo Magneti Marelli cumpram as leis aplicáveis a quaisquer atividades ou negócios que esses terceiros conduzam em nome do grupo Magneti Marelli.

### **Antissuborno e anticorrupção**

O grupo Magneti Marelli está comprometido com os mais altos padrões de integridade, honestidade e justiça em todos os assuntos internos e externos e não tolerará qualquer tipo de suborno. A lei de praticamente todos os países em que o grupo Magneti Marelli opera proíbe suborno.

A política do grupo Magneti Marelli é que ninguém - diretor, gerente ou outro empregado ou representante - deve, direta ou indiretamente, dar, oferecer, pedir, prometer, autorizar, solicitar ou aceitar suborno ou qualquer outro pré-requisito (incluindo presentes e gratificações, com a exceção de itens comerciais universalmente aceitos em um contexto global de valor econômico modesto, permitido por leis aplicáveis e em conformidade com o Código e todas as Práticas e Procedimentos aplicáveis) em conexão com seu trabalho para o grupo Magneti Marelli a qualquer momento, por qualquer motivo.

As leis antissuborno e anticorrupção, complementadas pela Convenção OCDE no Combate a Suborno de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações de Negócios Internacionais, as Orientações OCDE e leis como o "FCPA" (Ato contra Práticas de Corrupção Estrangeira dos Estados Unidos), o UK Anti-bribery Act ("Ato contra Suborno do Reino Unido") e leis semelhantes que proíbem fornecer, direta ou indiretamente (bem como através de um intermediário), qualquer coisa de valor não apenas para o governo local, mas também para o governo estrangeiro, funcionários políticos ou militares ou funcionários públicos, funcionários de partido político

estrangeiro ou candidatos; funcionários de empresas controladas pelo governo estrangeiro ou local; ou representantes de organizações internacionais (como as Nações Unidas e o Banco Mundial); ou entidades privadas/indivíduos com o propósito de obter ou reter o negócio ou assegurar qualquer vantagem indevida.

A manutenção de registros do grupo Magneti Marelli e as Práticas e Procedimentos de contabilidade e de controle são projetados para garantir a integridade e precisão no registro e reporte de todas as transações de negócios.

### **Combate à lavagem de dinheiro**

O grupo Magneti Marelli proíbe lavagem de dinheiro ou qualquer atividade que facilite a lavagem de dinheiro ou o financiamento de terrorismo ou outras atividades criminais. Antes de estabelecer qualquer relação de negócio com um terceiro, o grupo Magneti Marelli e seus gerentes ou empregados devem verificar as informações disponíveis (incluindo informações financeiras) sobre seus parceiros de negócios e fornecedores propostos, para garantir que eles são respeitáveis e estão envolvidos em uma atividade legítima. O grupo Magneti Marelli deve sempre estar em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro.

### **Exportações e sanções; Alfândega**

As leis de controle de exportação e leis aduaneiras regulam onde e como o grupo Magneti Marelli pode vender bens, tecnologia e trocar informações. A política do grupo Magneti Marelli visa cumprir de forma íntegra todas as leis de controle de exportação e leis aduaneiras e requisitos regulatórios. Em alguns casos, essas leis podem proibir a realização de negócios em certos países ou impor requisitos para obter licenças, antes que os bens ou a tecnologia possam ser exportados ou negociados. As leis aduaneiras requerem documentação precisa, relatório adequado e avaliação dos bens.

### **Antiboicote**

As leis antiboicote podem proibir a participação em boicotes estrangeiros (fora dos EUA) e limitar a divulgação de informações sobre as atividades de negócios e pessoal, e podem exigir o relato de certos tipos de solicitações de informações ou participação em boicotes.

### **Lei de concorrência**

O grupo Magneti Marelli reconhece a importância fundamental de um mercado competitivo e está comprometido para cumprir integralmente com qualquer legislação antitruste e outras pró-concorrência em vigor nos países onde opera. O grupo Magneti Marelli e seus diretores, gerentes e outros empregados trabalharão de forma vigilante para evitar práticas de negócios (tais como estabelecimento de cartéis, divisões de mercado, limitações de produção ou venda, acordos vinculativos etc.) que representem uma violação antitruste. Dentro do quadro de concorrência leal, o grupo Magneti Marelli não deve infringir conscientemente quaisquer direitos de propriedade intelectual de terceiros. As consequências jurídicas do não cumprimento dessas leis podem ser severas. As empresas cujo comportamento não respeite as regras de concorrência e os indivíduos estabelecidos como responsáveis pelas infrações podem estar sujeitos a sanções severas, incluindo prisão de indivíduos. A violação desse Princípio é motivo para ações disciplinares, inclusive demissão. Além disso, o cumprimento das leis de concorrência é crucial para a reputação do grupo. Para cumprir o compromisso de adequação nessa área em

todos os países em que temos negócios, o grupo Magneti Marelli adotou um programa de conformidade abrangente, que inclui <Orientações de Concorrência>, treinamento periódico, conscientização e aconselhamento. Os empregados que tiverem perguntas sobre as leis aplicáveis ou sobre o curso adequado da ação devem procurar aconselhamento do Departamento Jurídico.

## PRINCÍPIO

### **Envolvimento com práticas sustentáveis**

O grupo Magneti Marelli está firmemente empenhado em realizar todas as suas atividades de negócios de uma forma socialmente responsável e de acordo com requisitos e as expectativas locais ou regionais. Os princípios e práticas do grupo Magneti Marelli em prol da sustentabilidade incluem Proteção de nossa força de trabalho (que inclui a garantia de saúde e segurança), Proibições de trabalho infantil e de trabalho forçado, Minerais de conflito, Proteção ambiental, World Class Manufacturing, Compra de bens e serviços (que inclui Logística ecológica e sustentabilidade do fornecedor), Suporte às nossas comunidades, bem como outros Princípios e Práticas que o grupo Magneti Marelli possa adotar periodicamente.

A realização de práticas sustentáveis de negócio é a parte principal de uma transformação contínua do grupo Magneti Marelli que procura atender às demandas do negócio de hoje enquanto minimiza qualquer impacto adverso sobre os recursos e as gerações atuais e futuras da comunidade. Dedicamos esforços ao uso sustentável dos recursos ambientais, bem como para afetar positivamente as pessoas e as comunidades em que fazemos negócio.

#### **Proteção ambiental**

Criar uma cultura de sustentabilidade exige um gerenciamento de risco efetivo, uma tomada de decisão responsável e proativa, além de inovação. Nossos esforços minimizam os impactos negativos sobre os recursos naturais e o meio ambiente global. Mais especificamente, o grupo Magneti Marelli considera a proteção ambiental uma questão fundamental a ser promovida na abordagem global dos negócios. O grupo Magneti Marelli está empenhado em melhorar continuamente o desempenho ambiental das operações e em cumprir todos os requisitos legais e regulatórios relevantes. Além disso, o grupo Magneti Marelli está comprometido com a produção e a venda, em plena conformidade com os requisitos legais e regulatórios, de produtos do mais alto padrão em termos de desempenho ambiental e de segurança, desenvolvimento e implementação de soluções técnicas inovadoras para minimizar o impacto ambiental e maximizar a segurança.

#### **Clientes fornecedores e parceiros de negócios**

Todos devemos trabalhar para superar as expectativas do cliente, tanto interno como externo, e melhorar continuamente a qualidade dos produtos e serviços do grupo Magneti Marelli.

Também incentivamos a adoção de práticas sustentáveis e o compartilhamento entre nossos fornecedores e parceiros de negócios. Portanto, também nos dedicamos a implementação de práticas sustentáveis para garantir que minimizemos nosso impacto ambiental e geramos eficiência. De forma mais específica, o grupo Magneti Marelli considera a colaboração com a cadeia de suprimentos uma parte integral de seu sucesso e, portanto, se esforça para operar com uma equipe integrada aos fornecedores. A seleção de fornecedores é baseada não apenas na qualidade e competitividade de seus produtos e serviços, mas também na sua adesão aos princípios sociais, éticos e ambientais, conforme descrito neste Código.



## **Interagindo com partes externas**

- Evitando Conflitos de Interesse
- Apoiando nossas comunidades

## PRINCÍPIO

### **Evitando Conflitos de Interesse**

Todos os integrantes de nossa força de trabalho são obrigados a se comprometer com a conduta que protege e promove os melhores interesses do grupo Magneti Marelli o tempo todo. Conflitos de interesse podem surgir quando os membros da força de trabalho do grupo Magneti Marelli participem de atividades ou tenham interesses que comprometam os interesses de nossa empresa, porque essas atividades ou interesses podem comprometer a tomada de decisão objetiva dos negócios ou interferir com o desempenho das funções relacionadas ao trabalho. Tais atividades podem prejudicar a empresa financeiramente, porém, ainda mais significativamente, podem ser prejudiciais à nossa reputação. Os conflitos de interesse também surgem quando um empregado, gerente ou diretor, ou um membro de sua família, recebe benefícios pessoais impróprios como resultado de sua posição na empresa. É fundamental que você gerencie adequadamente suas relações e suas atividades seja dentro ou fora do ambiente de trabalho, de forma que não interfira, ou até mesmo pareça interferir, na sua capacidade de realizar suas funções e tomar decisões de negócios objetivas e justas. Nossa força de trabalho deve sempre manter o mais alto grau de integridade ao lidar com nossos parceiros de negócios e agir apenas no melhor interesse da empresa. Qualquer situação que constitua um conflito ou pareça um conflito em potencial deve ser divulgada imediatamente para o supervisor, Departamento de Recursos Humanos ou Departamento Jurídico de referência.

Para garantir que o grupo Magneti Marelli tenha o benefício completo do tempo e talento dos funcionários, caso seja solicitado que você sirva em qualquer conselho, com ou sem fins lucrativos, consulte o Departamento Jurídico de referência para determinar se o serviço deve ser aprovado antecipadamente pelas partes adequadas.

## PRINCÍPIO

### **Apoiando nossas comunidades**

O grupo Magneti Marelli acredita que também é nosso dever investir e participar de programas comunitários fornecendo suporte financeiro e promovendo o trabalho voluntário para ajudar a enriquecer a vitalidade das comunidades onde vivemos e trabalhamos. O desenvolvimento de iniciativas filantrópicas e o suporte a vários grupos demonstra nosso compromisso com nossas comunidades. Retribuir à comunidade é parte do contexto que nos une. As iniciativas filantrópicas do grupo Magneti Marelli devem ser guiadas pela gestão local responsável. Ao considerar quais iniciativas apoiar, a empresa está consciente de que o suporte a uma organização e/ou iniciativa não resulta em alienação ou ofensa a outros em nossa força de trabalho ou comunidade.

## **Gerenciando nossos ativos e informações**

- Comunicação eficaz
- Protegendo nossos ativos
- Mantendo Registros Apropriados

## PRINCÍPIO

### **Comunicação eficaz**

O grupo Magneti Marelli reconhece a função vital que a comunicação honesta, clara e eficaz desempenha na manutenção de relações externas e internas e na garantia de altos padrões em nosso negócio. Criar um clima aberto, de fluxos de comunicação de mão dupla é a chave para nosso sucesso contínuo. Buscamos promover a compreensão entre a liderança e nossa força de trabalho, bem como entre o grupo Magneti Marelli e nossos acionistas, clientes, comunidade empresarial e público em geral. Embora a transparência e a honestidade sejam valores pelos quais todos os indivíduos são responsáveis, também reconhecemos que nosso sucesso contínuo depende da capacidade de proteger nossas informações e em comunicar de uma forma consistente, a fim de manter a integridade do nosso negócio.

## PRINCÍPIO

### Protegendo nossos ativos

O grupo Magneti Marelli possui uma ampla variedade de ativos que são essenciais para nossas operações contínuas. Como integrante do grupo Magneti Marelli, cada um de nós é responsável pela proteção dos recursos da empresa e garantia de que eles sejam usados apenas para os fins a que se destinam. Como tal, é de responsabilidade de cada integrante da força de trabalho proteger e usar adequadamente os ativos da empresa, tomando as medidas preventivas para proteger qualquer propriedade da empresa, bem como a propriedade de terceiros de posse da empresa, contra perdas, roubo, dano, abuso ou uso não autorizado, acesso ou alienação, incluindo o uso ilegal ou de forma considerada inadequada. Proteger os ativos do grupo Magneti Marelli é nossa obrigação coletiva e um requisito como um integrante do grupo.

Como as informações são um ativo essencial para as operações de negócio, somos individualmente responsáveis pela manutenção da confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações da empresa, respeitando o cumprimento dos requisitos legais, regulatórios e contratuais.

As informações confidenciais (qualquer informação considerada ou designada pelo grupo Magneti Marelli como confidencial, que se divulgada pode resultar em risco de negócio, danos à reputação ou legais para o grupo Magneti Marelli) deverão ser mantidas em sigilo durante, bem como após, a vigência do contrato de emprego ou de um empregado terceirizado, independente do formato de contratação. Além disso, os integrantes da força de trabalho precisam compreender as obrigações da empresa em relação às informações confidenciais de terceiros que são divulgadas para a força de trabalho e cumprir com essas obrigações.

Na condução das operações de negócios, o grupo Magneti Marelli coleta uma quantidade significativa de informações de identificação pessoal e está comprometido com o processamento de tais informações apenas em conformidade com todas as leis de proteção de dados aplicáveis e conforme autorizado por nossas políticas de segurança e de privacidade. Para este fim, o grupo Magneti Marelli deve garantir altos níveis de segurança na seleção e no uso dos sistemas de tecnologia de informação projetados para processar os dados de identificação pessoal.

A força de trabalho deve seguir as orientações de uso, acesso e segurança do grupo Magneti Marelli para computadores, hardware, software, dispositivos móveis, incluindo email, Internet, Intranet, Extranet e sistemas de correio de voz. Todos os integrantes da força de trabalho do grupo Magneti Marelli e terceiros devem cumprir as orientações de segurança da informação do grupo Magneti Marelli que se aplicam ao uso e manuseio adequado de todos os hardwares e softwares da empresa, incluindo email e Internet, bem como outras orientações de segurança da informação aplicáveis.

A propriedade intelectual do grupo Magneti Marelli é um recurso fundamental e criticamente valioso da empresa, ao qual cada integrante da força de trabalho e terceiro deve dedicar esforços para proteger. Além disso, para

preservar a propriedade intelectual do grupo Magneti Marelli, é responsabilidade de cada integrante da força de trabalho e de terceiros respeitar os direitos de propriedade intelectual de outros.

## PRINCÍPIO

### **Mantendo Registros Apropriados**

Nossos clientes, investidores, parceiros de negócios, entidades governamentais e outros dependem de informações precisas geradas pelos registros de negócios da empresa. Além disso, precisamos manter certos registros para satisfazer os requisitos legais, fiscais e regulatórios. O grupo Magneti Marelli se esforça para manter altos padrões de integridade relativa aos registros da empresa. Buscamos garantir que todos os registros permaneçam autênticos, confiáveis e utilizáveis. A organização está empenhada em instruir todos os funcionários que criam e gerenciam os registros.

#### **Contabilidade e Controles internos**

A política do grupo Magneti Marelli é manter sistemas de controles internos eficazes para garantir o cumprimento das leis e de nossos Princípios, Práticas e Procedimentos, bem como para proteger e evitar o uso indevido dos ativos da empresa e garantir a autorização adequada para as transações da empresa e outras atividades corporativas. O sistema de controles internos do grupo Magneti Marelli permite a divulgação completa, justa, precisa, oportuna e compreensível de relatórios e documentos que integram os arquivos da empresa ou que são enviados às autoridades aplicáveis e suas outras comunicações públicas, incluindo declarações financeiras que apresentam adequadamente sua posição financeira. Para alcançar esse padrão, a força de trabalho deverá manter registros internos precisos e completos de todas as atividades de negócios e providenciar a autorização e documentação adequadas de transações e compromissos com os parceiros de negócio. Os registros da empresa são de propriedade exclusiva do grupo Magneti Marelli e devem ser criados e mantidos de uma forma consistente com os Princípios e Práticas aplicáveis.